



**SIEBTECHNIK TEMA**

**Verhaltenskodex der  
SIEBTECHNIK TEMA**

Liebe Mitarbeiterinnen, liebe Mitarbeiter,

als eine international tätige Unternehmensgruppe mit Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern in vielen verschiedenen Ländern unterliegen wir einer Vielzahl von unterschiedlichen gesetzlichen Regelungen, Wertevorstellungen sowie politischen Rahmenbedingungen im nationalen und internationalen Umfeld. Für die SIEBTECHNIK TEMA gehörte es schon immer zur Unternehmenskultur, sich im täglichen Geschäftsleben ethisch korrekt zu verhalten – die Einhaltung bestehender Gesetze ist für uns selbstverständlich. Diese Haltung haben wir im vorliegenden Verhaltenskodex festgehalten.

Die Beachtung und Einhaltung dieser Vorgaben für nachhaltiges Wirtschaften im Sinne einer verantwortungsvollen Unternehmensführung dient dem Schutz unserer geschäftlichen Beziehungen und unserer guten Reputation als global ausgerichtetes Familienunternehmen. Sie sind für alle Mitarbeiter verbindlich.

## GESCHÄFTSFÜHRUNG

SIEBTECHNIK GmbH

Germany

   
Scholz Pollmanns

SIEBTECHNIK TEMA Inc.

USA

  
Mullins

SIEBTECHNIK TEMA S.A.

Spain

  
Hernandez

SIEBTECHNIK TEMA Ltd.

Great Britain

  
Hylott

SIEBTECHNIK TEMA S.A.S.

France

   
Hopfner Rohart

SIEBTECHNIK TEMA Pty. Ltd.

Australia

  
Kriel

SIEBTECHNIK TEMA B.V.

The Netherlands

  
van Delden

SIEBTECHNIK TEMA Process

Equipment (Tianjin) Co. Ltd.

China

   
Li Palade

## Geltungsbereich

Der nachstehende Verhaltenskodex gilt für alle SIEBTECHNIK TEMA Firmen - SIEBTECHNIK TEMA B.V., SIEBTECHNIK TEMA Inc., SIEBTECHNIK TEMA Ltd., SIEBTECHNIK TEMA S.A.S, SIEBTECHNIK TEMA S.A., SIEBTECHNIK TEMA Process Equipment (Tianjin) Co. Ltd., SIEBTECHNIK TEMA Pty. Ltd., sowie für die verbundenen Unternehmen, nämlich die SIEBTECHNIK GmbH, SIEBTECHNIK Anlagen GmbH, TEMA Holding N.V.. Er gilt für alle Mitarbeiter auf allen Unternehmensebenen. Er ist eine Weisung an alle Mitarbeiter und ebenso die eindeutige Stellungnahme, dass Verstöße nicht toleriert werden. Wir streben in der Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern – insbesondere unseren Kunden und Lieferanten – die Anwendung der Grundsätze dieses Verhaltenskodex an.

### 1. Umgang mit Mitarbeitern

#### a Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

Chancengleichheit und Respekt im Umgang miteinander sind in unserer mittelständischen, inhabergeführten Unternehmensgruppe wichtig. Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich, fair, respekt- und würdevoll, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, Kultur, ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung. So schaffen wir eine Kultur des wechselseitigen Vertrauens. Qualifikation, Verantwortungsbewusstsein und Leistungsbereitschaft werden durch uns gefördert.

#### b Menschen – und Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren und unterstützen die Einhaltung international anerkannter Menschenrechte. Zwangs- und Kinderarbeit in jeglicher Form werden von uns strikt abgelehnt und sind grundsätzlich verboten. Wo immer die innerstaatlichen Regelungen den Mitarbeitern das Recht geben, sich gewerkschaftlich zu organisieren, respektieren wir dieses Recht. Wir erkennen das Recht von allen Beschäftigten auf eine angemessene Vergütung an. Unsere Vergütung entspricht dem Niveau unserer Branche und Region.

#### c Zusammenarbeit mit Arbeitnehmern

Eine enge und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren Arbeitnehmern ist für uns ein bewährter Grundpfeiler unseres unternehmerischen Handelns. Es wird ein von Respekt geprägter, offener und kooperativ-konstruktiver Dialog im Umgang miteinander gepflegt.

#### d Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter ist uns ein hohes Anliegen. Arbeitssicherheit ist daher ein zentraler Bestandteil aller Betriebsabläufe und wird bereits in der Planungsphase jeweils mit in die Überlegungen einbezogen. Die Arbeit ist so gestaltet, dass Unfälle und Gesundheitsbeeinträchtigungen vermieden werden.

Jeder unserer Mitarbeiter ist verpflichtet, so zu handeln, dass ein sicheres Arbeitsumfeld gewährleistet ist. Unsere Mitarbeiter sind berechtigt, die Erbringung von Dienstleistungen vor Ort zu verweigern, wenn internationale Sicherheitsstandards - ihrer Ansicht nach - nicht ordnungsgemäß erfüllt oder eingehalten werden.

Wir fördern die Sicherheit durch Einhaltung von Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften und sind ständig bestrebt, unsere entsprechenden Systeme zu verbessern. Unsere Abteilungs- und Teamleiter sind verpflichtet, ihre Mitarbeiter in der Ausübung dieser Verantwortung fortlaufend zu unterweisen und zu schützen.

Unser Standard in Deutschland entspricht internationalen Standards OHSAS 18001:2007 | ISO 45001:2018 Arbeitssicherheitsmanagement, sowie auch ISO 9001:2015 Qualitätsmanagement.

Am Arbeitsplatz dulden wir auf keinen Fall den Konsum von Substanzen wie Alkohol und Drogen bzw. die Tätigkeitsaufnahme unter deren Einfluss. Im Rahmen der jeweiligen nationalen Bestimmungen ist Nichtraucherschutz für uns ein wichtiges Anliegen.

## 2. Umgang mit Geschäftspartnern und Dritten

### a Anbieten und Gewähren von Vorteilen

Wir bekennen uns zu einem fairen Wettbewerb und lehnen jede rechtswidrige Verfälschung des Wettbewerbs strikt ab. Die Einhaltung von wettbewerbs- und kartellrechtlichen Bestimmungen hat jederzeit Vorrang vor wirtschaftlichem Erfolg. Das Verhältnis zu unseren Kunden ist langfristig angelegt. Gute und starke Wettbewerber fordern uns technologisch heraus. Wettbewerb ist gut, um unseren Kunden noch innovativere Lösungen anzubieten. Wir unterlassen daher alle Handlungen, die zur Beschränkung von Handel und Wettbewerb führen könnten. Wir gehen keinerlei Absprachen ein, die einem solchen Zweck zu dienen geeignet wären. Amtsträgern gewähren wir keine Zuwendungen oder Vorteile um unsere Produkte anzupreisen. Korruption und Bestechung werden wir in keinem Fall dulden. Im Umgang mit Kunden und Geschäftspartnern dürfen Zuwendungen, Geschenke und Essenseinladungen nur dann angenommen oder gegeben werden, wenn diese nach sorgfältigem Vergleich als adäquat gelten können.

### b Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz

Sowohl bei der Entwicklung und Vermarktung neuer Produkte und Dienstleistungen als auch beim Betrieb unserer Produktionsanlagen achten wir auf Energie- und Ressourceneffizienz sowie Umwelt- und Klimaschutz. Wir leisten unseren Beitrag durch Recycling.

### c Soziales Engagement

Wir sind ein aktives Mitglied der Gesellschaft und sehen unsere soziale Verpflichtung einerseits in der Ausbildung von Fachkräften für unser Unternehmen, sowie andererseits in der Förderung von Studenten. Wir unterstützen soziale Einrichtungen auf lokaler Ebene.

Wir leisten keine finanziellen Zuwendungen, insbesondere Spenden, an politische Parteien oder parteinahe Organisationen, einzelne Mandatsträger oder an Kandidaten für politische Ämter.

### d Auftreten und Kommunikation

Der Schutz der Persönlichkeitsrechte, sowie das Recht auf freie Meinungsäußerung und Privatsphäre wird von uns respektiert.

Jedem Mitarbeiter sollte in unserem medialen Zeitalter jedoch bewusst sein, dass er auch im privaten Bereich als Repräsentant von SIEBTECHNIK TEMA wahrgenommen werden kann und ist daher aufgefordert, durch sein Verhalten in der Öffentlichkeit sowie seinem Auftreten in sozialen Medien und Netzwerken, das Ansehen und die Reputation des Unternehmens zu wahren.

### 3. Interessenkonflikte

#### a Vermeidung von Interessenkonflikten

Geschäftsentscheidungen werden bei SIEBTECHNIK TEMA im Interesse der Unternehmensgruppe getroffen. Wir vermeiden Interessenkonflikte mit privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten. Mögliche Konflikte werden sofort offengelegt und im Sinne des fairen Wettbewerbs und eines konsequent ethischen Verhaltens unter Beachtung dieser Richtlinie zur Einhaltung von Recht und nationaler Gesetze gelöst.

#### b Umgang mit SIEBTECHNIK TEMA Einrichtungen

Das Eigentum und die Ressourcen von SIEBTECHNIK TEMA verwenden alle Mitarbeiter sachgemäß und schützen diese vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch.

Das geistige Eigentum stellt einen enormen Firmenwert und Wettbewerbsvorteil dar, so dass wir es gegen unerlaubte Zugriffe durch Dritte verteidigen.

Materielles und immaterielles Eigentum des Unternehmens verwenden wir nur für unternehmerische Zwecke der SIEBTECHNIK TEMA.

Geschäftsreisen stehen in Art und Umfang immer in einem passenden Verhältnis zum Reisezweck und beachten die Reiserichtlinien des jeweiligen Unternehmens. Die Reisen werden immer unter Beachtung von Zeit- und Kostenaspekten geplant und vom Vorgesetzten vor Reiseantritt genehmigt.

### 4. Datenschutz

Informationen und Geschäftsunterlagen schützen wir in geeigneter Weise vor dem Zugriff und Einblick von unberechtigten Dritten.

Der Schutz von personenbezogenen Daten, insbesondere von Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten hat für uns einen besonderen Stellenwert. Wir erheben oder verarbeiten personenbezogene Daten nur, wenn dies zur Erfüllung der jeweiligen Arbeitsaufgabe unbedingt nötig bzw. gesetzlich angeordnet ist. Ohne eine Einwilligung des Betroffenen oder einer gesetzlichen Zulässigkeit dürfen keine personenbezogenen Daten erhoben oder verarbeitet werden.

### 5. Umweltschutz

Die Einhaltung der Umweltgesetze und der Umgang mit Gefahrstoffen sind bei uns professionell und fachgerecht. An unserem Standort in Deutschland haben wir unser Energiemanagementsystem nach ISO 50001:2011 und das Umweltmanagement nach ISO 14001:2015 zertifiziert. Wir streben danach, mit Ressourcen und Rohstoffen verantwortungsvoll umzugehen. Wir achten streng auf Recycling und auf die Minimierung von Abfällen. Auf den Einsatz umweltbelastender Rohstoffe, Materialien und Fertigungsverfahren verzichten wir so weitgehend wie möglich.

## Hinweis und Ansprechpartner

Bei Fragen zu diesem Verhaltenskodex können Sie sich mit Ihrem Anliegen jederzeit an Ihren Vorgesetzten oder an unseren Eigentümer mit folgenden Kontaktdaten wenden:

Christian Steinhaus | Tel.: +49 208 5801 402 | e-mail: c.steinhaus@siebtechnik.com

Unsere interne Meldestelle - errichtet nach den Regularien der §§ 7 HinSchG - erreichen Sie unter [www.stafag.de](http://www.stafag.de) oder telefonisch unter +49 208 5801 461, soweit Sie in Zusammenhang mit Ihrer beruflichen Tätigkeit in unserem Unternehmen Informationen über Verstöße erlangt haben. Ihre Anliegen im Zusammenhang mit diesem Verhaltenskodex werden ernst genommen und vertraulich behandelt.

SIEBTECHNIK TEMA Process Equipment (Tianjin) Co. Ltd. | No. 12  
Huifeng Road | Wuqing Development Area | 301700 Tianjin | CHINA  
[www.siebtechnik-tema.cn](http://www.siebtechnik-tema.cn) | [sales@siebtechnik-tema.cn](mailto:sales@siebtechnik-tema.cn)

SIEBTECHNIK TEMA INC. | 7806 Redsky Dr. | Cincinnati, Ohio 45249  
USA | [www.siebtechnik-tema.net](http://www.siebtechnik-tema.net) | [sales@siebtechnik-tema.net](mailto:sales@siebtechnik-tema.net)

SIEBTECHNIK TEMA PTY. LTD. | 19, Fitzpatrick Street  
P.O. 4335 | Revesby NSW 2212 | AUSTRALIA  
[www.siebtechnik-tema.com.au](http://www.siebtechnik-tema.com.au) | [sales@siebtechnik-tema.com.au](mailto:sales@siebtechnik-tema.com.au)

SIEBTECHNIK TEMA LTD. | 3 Great Central Way  
Woodford Halse | Northants NN11 3PZ | GREAT BRITAIN  
[www.siebtechnik-tema.co.uk](http://www.siebtechnik-tema.co.uk) | [sales@siebtechnik-tema.co.uk](mailto:sales@siebtechnik-tema.co.uk)

SIEBTECHNIK TEMA S.A. | C/Narvaez, 39 - 1ºB | 28009 Madrid  
SPAIN | [www.siebtechnik-tema.es](http://www.siebtechnik-tema.es) | [sales@siebtechnik-tema.es](mailto:sales@siebtechnik-tema.es)

SIEBTECHNIK TEMA S.A.S. | 13 rue Desaix | 67450 Mundolsheim  
FRANCE | [www.siebtechnik-tema.fr](http://www.siebtechnik-tema.fr) | [sales@siebtechnik-tema.fr](mailto:sales@siebtechnik-tema.fr)

SIEBTECHNIK TEMA B.V. | Steenplaetsstraat 22 – 26 | 2288 AA Rijswijk  
THE NETHERLANDS | [www.siebtechnik-tema.nl](http://www.siebtechnik-tema.nl) | [sales@siebtechnik-tema.nl](mailto:sales@siebtechnik-tema.nl)

SIEBTECHNIK GmbH | Platanenallee 46 | 45478 Mülheim a.d. Ruhr  
GERMANY | [www.siebtechnik-tema.com](http://www.siebtechnik-tema.com) | [sales@siebtechnik.com](mailto:sales@siebtechnik.com)